

Принято
на общем собрании трудового
коллектива ДОУ
Протокол от 26.01.2022 г. №1

Утверждено
Приказом МБДОУ «ЦРР№29»
от 26.01.2022г. № 09
Заведующий МБДОУ «ЦРР№29»
_____ Е.А. Большакова

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива ДОУ

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива ДОУ (далее – Общее собрание трудового коллектива) разработано Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Центр развития ребенка – детский сад №29» (далее ДОУ), в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» 273-ФЗ, Уставом МБДОУ «ЦРР№29».
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления ДОУ.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива включает в себя работников ДОУ на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данном ДОУ.
- 1.4. Решения Собрания обязательны для выполнения всеми участниками образовательных отношений, если они не противоречат действующему законодательству.
- 1.5. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Полномочия Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива:

- принимает Устав ДОУ (изменения и дополнения в Устав);
- принимает программы развития ДОУ (по согласованию с Учредителем)
- определяет приоритетные направления деятельности ДОУ;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДОУ, по организации работы трудового коллектива, развитию инициативы трудового коллектива;
- принимает решения о награждении, поощрении работников ДОУ;
- вносит предложения по созданию необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания воспитанников и труда работников ДОУ;
- вносит предложения по созданию условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья, организации питания воспитанников и работников ДОУ;
- заслушивает ежегодный отчет заведующего по итогам самообследования;

- принимает локальные нормативные акты в пределах установленной компетенции.

3. Организация деятельности

3.1. Ведение Собрания осуществляет заведующий. Заведующий вправе привлекать к участию в Собрании любых юридических и (или) физических лиц.

3.2. Решения Собрания принимаются открытым голосованием, считаются принятыми, если за них проголосовало не менее $2/3$ присутствующих и являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее $2/3$ его членов. В случае, если заведующий не согласен с решением Собрания. Он выносит вопрос на рассмотрение Учредителя. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется заведующим. Заведующий отчитывается на очередном Общем собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

3.3. Ход Собрания и решения оформляются протоколом. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего ДОУ и печатью ДОУ.

3.4. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах ДОУ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).